



Jaarverslag 2023

JANUARI 2024 - VILLAGEOFPEACE.ORG



Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarverslag 2023



Inhoud

Deel I Bestuursverslag

1. Algemeen	1
1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm	1
1.2 Omschrijving doelstelling	1
1.3 Omschrijving doelgroepen	1
1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie	1
1.5 Juridische structuur	2
1.6 Wijzigingen	2
1.7 Kantoor Nederland	2
2. Informatie bestuur, directie en RvT	3
2.1 Samenstelling bestuur en directie	3
2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie	3
2.3 Organisatieontwikkeling	4
2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid	4
2.5 Samenstelling Raad van Toezicht	5
2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan	5
2.7 Verslag toezichthoudend orgaan	5
2.8 Nevenfuncties	6
2.9 Ondertekening verslag toezichthoudend orgaan	7
3. Beleid Village of Peace	8
3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving	8
3.2 Beleid voor omvang en functie van reserves en fondsen	8
3.3 Beleggingsbeleid	8
3.4 Vrijwilligersbeleid	9
3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden	9
3.6 Beleid voor preventie van witwassing, fraude en terreur	9
3.7 Beleid tegen grensoverschrijdend gedrag	10
4. Activiteiten en resultaten	11
4.1 Dankbaar voor onvermoeibare Afghaanse teams	11
4.2 Terugblik trainingen	11
4.3 Terugblik sociale ondernemingen	14
4.4 Terugblik zorg	16
4.5 Onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid in Afghanistan	21
4.6 Monitoring en evaluatie	22

5. Financiële positie	24
5.1 Liquiditeitspositie	24
5.2 Continuïteitsreserve	24
5.3 Besteding aan de doelstellingen	24
5.4 Verschil met de begroting voor 2023	24
5.5 Kengetallen	25
6. Risicoparagraaf	26
6.1 Afghanistan onder het huidige regime	26
6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan	26
6.3 Procedures en training	26
6.4 Financiële risico's	26
6.5 Naleving sanctiewetgeving	27
7. Strategische doelen	28
7.1 Terugblik strategische doelen	28
7.2 Strategische doelen voor 2024	29
7.3 Meerjarenplan 2022-2024	30
7.4 Beoogd resultaat 2022-2024	31
7.5 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen	31
7.6 Ondertekening bestuursverslag	34
Deel II Jaarrekening 2023	35
8. Jaarrekening 2023	36
8.1 Balans per 31 december 2023	36
8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2024 en realisatie 2023	37
8.3 Toelichting	38
8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2023	40
8.5 Staat van baten en lasten over 2023 t.o.v. begroting 2024	42
8.6 Lastenverdeelstaat	43
8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen	44
9. Ondertekening jaarverslag	45
Deel III Verslag accountant	46



Deel I Bestuursverslag

Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarverslag 2023



1. Algemeen

1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

De gekozen rechtsvorm is een stichting. De stichting is in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam ingeschreven onder nummer 61685739. De naam luidt Stichting Village of Peace en is statutair gevestigd te Haarlem. Village of Peace is ANBI geregistreerd. Ons RSIN-nummer is 854445328. Dit jaarverslag is opgesteld volgens de richtlijnen van RJ650.

1.2 Omschrijving doelstelling

Stichting Village of Peace heeft als doelstelling om de spiraal van geweld, armoede en onrecht in Afghanistan te doorbreken. Village of Peace wil werken aan economisch én sociaal herstel, met de focus op de kwetsbaarste bevolkingsgroep. Niet door kortdurende ontwikkelingshulp vanuit het buitenland, maar door middel van langdurige, duurzame investeringen in de Afghanen zelf; door het bieden van opleidingen/ trainingen, het starten van projecten en het opzetten van sociale ondernemingen, wordt de bevolking zelf de motor van verandering.

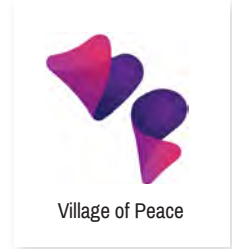
1.3 Omschrijving doelgroepen

De stichting is er voor alle Afghanen, met speciale aandacht voor de kwetsbaarste en armste mensen: wezen en kinderen tot 18 jaar van wie de familie buiten beeld is; weduwen, ofwel vrouwen die leven zonder de financiële en/of maatschappelijke bescherming van een man, omdat ze zijn verlaten of omdat hun man is overleden.

1.4 Omschrijving kernwaarden van de organisatie

We richten ons voornamelijk op het trainen en coachen van lokale gemeenschappen zodat ze zelf hun problemen gaan aanpakken. Hierbij staat eigenaarschap en een verandering in gedrag centraal. Om deze verandering richting te geven, werken we binnen de organisatie op basis van vijf kernwaarden:

-
- Leef transparant: wees eerlijk en integer. Wees open over financiën, partnerships, persoonlijke relaties, werkrelaties en je werk.
- Goed leiderschap: wees een betrouwbare leider en geef het goede voorbeeld.



Respecteer en inspireer de ander.

- Heb compassie: zorg voor elkaar en voor degene die onrecht is aangedaan.
- Wees vrijgevig: deel wat je zelf hebt ontvangen met anderen: pay it forward.
- Zoek naar vrede: bestrijd haat en geweld met liefde. Wees mild en heb compassie. Streef naar verzoening.

De kernwaarden gelden binnen de gehele organisatie, en zijn dus ook van toepassing op de projecten en/of sociale ondernemingen.

1.5 Juridische structuur

Stichting Village of Peace is een zelfstandig opererende stichting zonder plaatselijke comités/afdelingen en steunstichtingen. In Afghanistan zijn vijf zelfstandige Afghaanse niet-gouvernementele organisaties (ngo's) met een eigen bestuur opgericht, te weten in Bamyan, Mazar-e Sharif, Herat en Kandahar, aangevuld met een internationale ngo in Kabul. Er zijn verscheidene sociale ondernemingen geregistreerd met Afghaanse eigenaren en onder Afghaans management.

Voor de aankoop en het beheer van onroerend goed hebben we een vastgoedbedrijf met Afghaanse eigenaren en management.

Inmiddels is er ook een VoP-USA gestart, welke valt onder een Amerikaanse stichting. Hierdoor is het mogelijk om vanuit de Verenigde Staten aan Village of Peace VoP te doneren met belastingaftrekvoordeel.

1.6 Wijzigingen

Na een grondige evaluatie is besloten onze samenwerking met de lokale ngo in Kabul te beëindigen. Dit vanwege gebrek aan activiteiten en projecten gedurende de afgelopen twee jaar, geen zicht op opvolging van lokaal leiderschap en toekomstige inspanningen. Besloten is om in de Verenigde Staten voor VOP-NA (Village of Peace North America) een Afghaanse programmamanager te werk te stellen voor ondersteuning van onze projecten en activiteiten in Afghanistan.

1.7 Kantoor Nederland

Het kantoor werd dit jaar geleid door onze algemeen directeur, Laurens Lagerwerf, op basis van een 0,7 fte arbeidsovereenkomst. In zijn werkzaamheden werd hij bijgestaan door drie medewerkers (0,63 fte) en een zzp'er op uur basis (gemiddeld 0,1 fte) en een groep van circa twintig vrijwilligers (0,9 fte).

2. Informatie bestuur, directie en RvT

2.1 Samenstelling bestuur en directie

Bestuur

Voorzitter	Laurens Lagerwerf
Secretaris en penningmeester	Jan de Jong

Directie

Algemeen directeur	Laurens Lagerwerf
--------------------	-------------------

2.2 Taak en werkwijze van bestuur en directie

Aan het begin van 2023 evalueerde het bestuur de projecten en sociale ondernemingen en bepaalde het de strategische doelen voor 2023. Ook werd het beleid ten opzichte van het meerjarenplan aangepast en vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft hier vervolgens zijn goedkeuring aan gegeven. Tijdens de vergaderingen van de Raad van Toezicht is (op eigen verzoek) het bestuur meestal vertegenwoordigd aanwezig om rapport uit te brengen over de uitvoering van het werk en de financiële stand van zaken.

Het bestuur heeft in 2023 zes keer vergaderd, waarbij de volgende onderwerpen aan bod zijn gekomen:

- Het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening 2022.
- Het vaststellen van het beleidsplan 2023 met bijbehorende begroting.
- Het inspelen op genomen (beperkende) maatregelen door het huidige regime in Afghanistan, zoals de maatregel dat vrouwen niet meer voor ngo's mogen werken.
- Het beoordelen van de risico's en het goedkeuren van een reis naar Mazar door twee van onze teamleden eind april 2023. De eerste reis sinds de overname door de Taliban.
- Ontwikkelingen van de organisatiestructuur: op personeelsgebied, het internationaal gaan en het samenwerken met vergelijkbare organisaties.
 - » VoP-NA is gestart met van oorsprong Afghaanse medewerker per 1 februari 2023 in te huren (1 fte) voor werkzaamheden vanuit VoP-NA, op het gebied van program management.
 - » VoP-NL is uitgebreid met een office manager en we kijken uit naar een program manager en werken aan ondersteuning op gebied van fondsenwerving en communicatie.
 - » Samenwerking met andere organisaties heeft geleid tot een toename in onze financiële mogelijkheden.

- » Gestart met het ontwikkelen van een pensioenregeling welke ingevoerd zal worden vanaf 2024 en het invoeren van een vrijwilligersvergoeding.
- Het uitrollen van de accountmanagersstrategie – het vermenigvuldigen van het werk in Afghanistan vanuit bestaande centra – door het opzetten van een bedrijfsadviesbureau in Afghanistan voor het trainen van projectmanagers en het opzetten van bedrijfjes.
- Het opzetten van een Research Instituut ter ontwikkeling en onderbouwing van ons thema zelfredzaamheid door Food Security. Dit mede in samenwerking met een aantal Nederlandse universiteiten.
- Een nieuwe Case for Support, als levend document, is uitgegeven.
- Het opzetten van een noodfonds in Afghanistan zelf.
- Het houden van een noodhulpactie n.a.v. de aardbevingen in Herat.
- Naast het meten van het effect van onze food security strategie willen we kijken hoe we onze culturele impact kunnen meten.
- We houden de internationale ngo in Kabul voorlopig aan, maar op non-actief en gaan samenwerking met de lokale ngo in Kabul beëindigen; deze is op dit moment niet levensvatbaar.

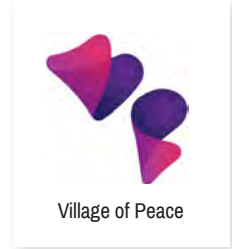
2.3 Organisatieontwikkeling

Na alle veranderingen de afgelopen paar jaar, als gevolg van de machtsovername door de Taliban, hebben we in samenspraak met onze Afghaanse medewerkers (ook die in het buitenland) gewerkt aan het vernieuwen en versterken van lokaal Afghaanse leiderschap, ook met het oog op onze visie van vermenigvuldiging van het lopende werk in andere delen van Afghanistan. Tevens is er creatief gewerkt om vrouwelijke medewerkers toch betrokken te houden.

Gezien de ontwikkelingen in Nederland – toenemende samenwerkingscontacten met vergelijkbare organisaties, de samenwerking met Universiteiten ter ondersteuning van onze Food Security strategie en de groei in het starten van nieuwe projecten en sociale ondernemingen in Afghanistan – is in ieder geval dit jaar een office manager aangesteld en zijn we bezig een program manager aan te trekken. Daarnaast willen we meer aandacht besteden aan fondsenwerving en communicatieplannen.

2.4 Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op een vergoeding voor de kosten die ze maken tijdens de uitoefening van hun functie.



2.5 Samenstelling Raad van Toezicht

Voorzitter	Petra van de Weetering-Zomer
Secretaris	Jan-Remt Mellema
Lid	Eliza Erkelens-van Maanen

2.6 Informatie over toezichthoudend orgaan

Het toezicht heeft het afgelopen jaar plaatsgevonden in overeenstemming met het aangenomen Reglement Raad van Toezicht, gedateerd op 11 januari 2019. Het afgelopen jaar is gebruikgemaakt van de specifieke expertise van de leden van de Raad van Toezicht, bijvoorbeeld op het gebied van juridische zaken en projectontwikkeling voor voedselzekerheidsprojecten, ter ondersteuning van het bestuur en werkzaamheden door de directeur.

2.7 Verslag toezichthoudend orgaan

De Raad van Toezicht kwam in 2023 tweemaal bij elkaar voor reguliere vergaderingen. Tijdens beide vergaderingen werd het bestuur uitgenodigd om een toelichting te geven op de voortgang en de besluiten die aan de Raad van Toezicht ter goedkeuring zijn voorgelegd. Naast routinezaken als het jaarverslag en financiële verslaglegging werd ook wederom stilgestaan bij verschillende nieuwe ontwikkelingen in Afghanistan. In mei 2023 hebben twee Nederlandse medewerkers voor het eerst na de machtsovername een kort bezoek gebracht aan Afghanistan. Vanuit de Afghaanse overheid is er een wens tot samenwerking en een verzoek tot uitbreiding van de projecten. Anderzijds gebeuren er ook veel zaken die vertragend werken. Er ligt een plan m.b.t. accountmanagers en projectmanagers, met als doel om te komen tot projecten door heel Afghanistan. Er worden nog altijd contacten onderhouden met de verschillende medewerkers die vanwege veiligheidsredenen het land hebben moeten ontvluchten. Deze medewerkers werken vanuit de landen waar ze nu verblijven nog steeds mee aan de verschillende projecten in Afghanistan.

Er is een onafhankelijk research institute in ontwikkeling (SEEDS) in samenwerking met universiteiten in Wageningen, Utrecht, Rotterdam en Nijmegen met als doel te komen tot verbetering van de voedselzekerheid in Afghanistan.

2.8 Nevenfuncties

Bestuur

Voorzitter

Laurens Lagerwerf

Nevenfunctie

Eigenaar Lola Webtrading en Smart Business V.O.F.

Secretaris en penningmeester

Jan de Jong

Nevenfunctie

n.v.t.

Raad van Toezicht

Petra van de Weetering-Zomer

Functie

Voorzitter

Nevenfunctie

Zorgondernemer en jeugdzorgprofessional

Jan-Remt Mellema

Functie

Secretaris

Nevenfunctie

Mellema Consulting BV

Eliza Erkelens-van Maanen

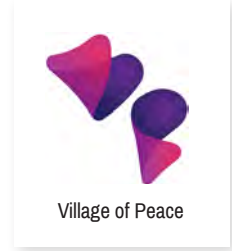
Functie

Lid

Nevenfunctie

Hoofd Juridische Zaken en Privacy bij RIVM





2.9 Ondertekening verslag toezichhoudend orgaan

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 15 januari 2024

3. Beleid Village of Peace

3.1 Beleid met betrekking tot kosten en methoden fondsenwerving

De fondsenwerving wordt aangestuurd op basis van zeven uitgangspunten:

- Algemene informatie via de website.
- Case for Support.
- Projectplannen (soms in samenwerking met een specialist in fondsenwerving op basis van no cure, no pay).
- Informatievoorziening via e-mail, berichten op de website en sociale media zoals Facebook, LinkedIn, Twitter en Instagram (waarbij we voorzichtig zijn met de informatie die we geven in verband met de veiligheid).
- Adverteren op sociale media en via Google om fondsen te werven voor algemene ondersteuning en specifieke doelen.
- Persoonlijke contacten van directie en stafleden, onder andere door Impact-diners en zakenpartners.
- In de fondsenwerving wordt de algemeen directeur (33 procent) bijgestaan door twee teamleden (50 procent).

3.2 Beleid voor omvang en functie van reserves en fondsen

De continuïteitsreserve is beoogd om de loonkosten te kunnen dekken voor drie maanden van het Nederlands personeel en twee maanden van de Afghaanse staf, tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse community's.

Van de bestemmingsreserves en -fondsen worden 90 procent voor het bestemde project gebruikt en 10 procent gaat naar algemene fondsen. Aan het eind van het boekingsjaar besluit de directie waar eventuele overgebleven bestemmingsgelden voor ingezet zullen worden, wanneer bijvoorbeeld een project niet blijkt te voldoen aan de vooraf gestelde criteria. De donateur zal hiervan vooraf in kennis worden gesteld.

De kosten voor fondsenwerving willen we niet hoger doen zijn dan 10 procent van de totale kosten. In 2023 was het percentage voor fondsenwerving ten opzichte van de kosten 7,6 procent.

3.3 Beleggingsbeleid

Ontvangen giften die niet direct kunnen worden aangewend worden niet belegd, maar op spaarrekeningen aangehouden.

3.4 Vrijwilligersbeleid

Er is geen sprake van vrijwilligersvergoeding. Reiskosten voor vrijwilligers naar Afghanistan worden wel gedekt. Er wordt gewerkt aan beleid voor vrijwilligersvergoeding ingaande in 2024.



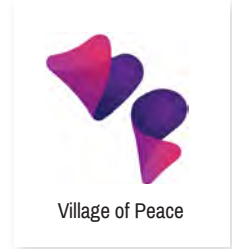
3.5 Communicatiebeleid met belanghebbenden

Met belanghebbenden van Village of Peace wordt op de volgende manieren gecommuniceerd:

- Jaarlijkse bedank- en bevestigingsbrief voor giftgevers.
- Website en sociale media.
- E-mail en nieuwsbrieven.
- Persoonlijk contact met de (Afghaanse) manager van een project.

3.6 Beleid voor preventie van witwassen, fraude en terreur

Village of Peace heeft ter preventie van witwassen, fraude en terreur een beleid opgesteld om te zorgen voor normen van verantwoording en transparantie, en om te laten zien dat Village of Peace zich inzet voor integriteit, eerlijkheid en openheid. Dit beleid biedt een organisatorische norm voor het voorkomen van en reageren op



fraude en corruptie. Het beschrijft de verantwoordelijkheden van vertegenwoordigers van Village of Peace met betrekking tot de bescherming van de middelen en activa van Village of Peace.

3.7 Beleid tegen grensoverschrijdend gedrag

Village of Peace zal in 2024 beleid opstellen tegen grensoverschrijdend gedrag. Dit beleid zal een uitbreiding en versterking zijn van onze huidige gedragscode. Het beleid richt zich op het creëren van een veilige en respectvolle omgeving en stelt duidelijke verwachtingen en normen vast om intimidatie en discriminatie te voorkomen. Het biedt richtlijnen voor het melden van incidenten en garandeert een eerlijke behandeling van deze meldingen, waarmee Village of Peace haar toewijding aan integriteit en respect bekrachtigt.

4. Activiteiten en resultaten

4.1 Dankbaar voor onvermoeibare Afghaanse teams

We willen onze diepe dankbaarheid uiten voor de onvermoeibare inzet van onze Afghaanse teams. Ondanks aanhoudende nood en uitdagende omstandigheden hebben zij zich ingezet om zowel directe noodhulp te bieden als te werken aan een betere toekomst in Afghanistan. Deze inspanningen hebben een positieve impact gehad op de levens van de meest kwetsbaren: weduwen en wezen. We zijn buitengewoon dankbaar voor de steun van onze donateurs en partners, die deze impact mogelijk hebben gemaakt.

Het jaar begon met een enorme uitdaging door beperkingen op het werk van vrouwen voor ngo's in Afghanistan. De uitsluiting van vrouwelijke medewerkers vormde een serieuze bedreiging voor het behalen van onze doelen. Onze teams toonden veerkracht door hier oplossingen voor te vinden. Desondanks blijft de beperkte participatie van vrouwen, vooral weduwen, binnen de Afghaanse maatschappij een blijvende zorg.

Focus op zelfredzaamheid

In een land waar twee derde van de bevolking dringend humanitaire hulp nodig heeft, hebben we ons ingezet voor voedselzekerheid als een onmisbare bouwsteen voor zelfredzaamheid. De sluipmoordenaar genaamd ondervoeding bedreigt vooral kinderen, die hieraan voor hun vijfde levensjaar sterven of last krijgen van blijvende fysieke en mentale klachten. Village of Peace heeft zich gericht op het bieden van voedselzekerheid aan weduwen en wezen als sleutel tot een gezond en zelfstandig bestaan.

Het afgelopen jaar werden de activiteiten gecoördineerd vanuit de centra in Mazar-e Sharif, Bamyán, Herat en Kandahar. Een onverwachte gebeurtenis dit jaar was de aardbeving in Herat, waarbij ons team van het lokale centrum hulp bood aan de meest behoeftigen, zowel met directe noodhulp als met voedselhulp in de opvolgende maanden werden circa 7.500 personen geholpen. Verder in dit hoofdstuk zal meer worden toegelicht over de trainingen en activiteiten die plaatsvinden.

4.2 Terugblik trainingen

Onderwijs speelt een belangrijke rol bij Village of Peace. Vanuit onze centra, sociale ondernemingen en de gemeenschappen verzorgen we trainingen en praktijkgericht beroepsonderwijs. Ons huidige curriculum bestaat uit drie soorten trainingen:

- de leergang Human Development (HD)
- de training Family Life Skills (FLS)
- praktijkgericht onderwijs

De HD-leergang, de lessenserie over onze kernwaarden (zie paragraaf 1.4) duurt twee jaar, wordt gratis aangeboden aan deelnemers en is verplicht voor alle medewerkers. We gebruiken learning community's om de samenwerking en kennisdeling te stimuleren. Na de HD-training geven we de FLS-training. Hierin behandelen we op basis van de vijf kernwaarden van de organisatie de normen en waarden en de communicatie binnen het gezin en op het werk. Naast deze trainingen bieden we ook praktijkgericht onderwijs, zoals vaardigheidstrainingen die gebruikt kunnen worden om inkomen te genereren, het bereiden van voedsel, voedingswaarden, en lessen in verzorging en hygiëne.



Hoe staat het ervoor?

Ons doel is om hen die betrokken zijn bij onze projecten te laten deelnemen aan trainingen. We streven ernaar dat de Human Development training in ieder project wordt aangeboden. Wanneer mogelijk, bieden we daarna ook de Family Life Skills training aan.

De trainingen behandelen alternatieve denkpatronen en bieden praktische hulpmiddelen voor een andere levensstijl. Als het lukt om te werken en te leven volgens een cultuur van vrede in plaats van geweld, kan dit een groot verschil maken. We gebruiken vijf kernwaarden in onze trainingen die de cultuur van vrede tastbaar maken. Het onderwijs is praktisch en sluit aan op het dagelijkse leven en de Afghaanse cultuur.

Wat hebben we gedaan?

De teams in Afghanistan werken met de trainingen in de verschillende projecten. Veelal worden de HD- en FLS-trainingen gecombineerd met praktische trainingen over hygiëne, voeding en/of praktijkonderwijs. We krijgen enthousiaste feedback terug over de trainingen die gebaseerd zijn op onze waarden omdat dit deelnemers helpt vanuit een ander perspectief naar hun leefomstandigheden te kijken.

We hebben op verzoek verschillende onlinebijeenkomsten georganiseerd om de HD- en FLS-trainingen te behandelen met de medewerkers en om diverse andere onderwerpen te behandelen. Deze videoconferenties worden zowel door ons team in Nederland als door Afghaanse leiders gehouden. Door het bezoek vanuit Nederland en het contact met een aantal van de teams zien we hoe onder hen heel sterk de cultuur van vrede aanwezig is.

Dit jaar is er een aanpassing gedaan in het lesmateriaal voor de Engelse school voor meisjes. Door de beperkingen in Afghanistan mogen we alleen nog meisjes onder de 12 jaar lesgeven. Daarom is het lesmateriaal aangepast op deze leeftijd.

Daarnaast zijn de trainingen die worden gegeven op het gebied van voeding en hygiëne onder de loep genomen door Wageningen University & Research in afstemming met de Afghaanse trainers, wat heeft geleid tot diverse aanbevelingen ter verbetering.

Een nieuwe training die wordt ontwikkeld is een training voor ondernemerschap, dit jaar zijn de eerste stappen hierin gezet om bestaand materiaal hiervoor te vertalen.

Hoe verder?

Nieuwe trainers

We zullen ons blijven inzetten om de teams te versterken. Daarnaast willen we nieuwe teamleden inzetten om trainingen te geven. We willen de teams in hun geheel een opfriscursus aanbieden.

Leidersontwikkeling

Met het groeiende aantal activiteiten en steeds verder ontwikkelende teams beogen we een toenemende impact te geven vanuit ons werk. Van cruciaal belang is dat we hierin de leiders van onze teams blijven ondersteunen om zich verder te ontwikkelen om zo hun verschillende teams vorm te geven.

Trainingsmateriaal verder ontwikkelen

Zoals genoemd zijn er aanbevelingen voor het verbeteren van de voedings- en hygiënetrainingen die we verder willen implementeren. Daarnaast zullen we de training voor ondernemers en het opstarten van een onderneming verder vormgeven.

4.3 Terugblik sociale ondernemingen

Onze sociale ondernemingen spelen een cruciale rol in onze inspanningen voor Afghanistan. Ze bieden werkgelegenheid aan kwetsbare groepen in de samenleving en dragen bij aan duurzame verbeteringen in het leven van Afghanen. Ondernemen in Afghanistan is echter geen gemakkelijke opgave, met uitdagingen op verschillende vlakken, zoals het vinden en behouden van betrouwbaar personeel en het omgaan met afgunst en geweld. Daarom is het belangrijkste aspect van succesvol ondernemen het identificeren en ontwikkelen van goede ondernemers met financiële kennis, oplossingsgerichtheid en visie voor de lange termijn.

Hoe staat het ervoor?

Nog altijd bevindt Afghanistan zich in een economische crises. Het maakt het voor ondernemingen moeilijk om te overleven in deze tijd. De vraag naar essentiële levensartikelen blijft uiteraard bestaan. Vanuit onze focus op voedselzekerheid kijken we dan ook zoveel mogelijk naar ondernemingen die hier een bijdrage aan leveren.

Regionaal kippenbedrijf

Het kippenbedrijf vervult nog steeds een belangrijke rol in de werkgelegenheid in de regio's Bamyan en Kabul. Wel is er in de winterperiode soms onvoldoende omzet om het volledige personeel aan te houden. Dit jaar konden gelukkig na de winter deze mensen weer aangenomen worden. Naast meer personeel is ook geïnvesteerd in het bedrijfsonderdeel dat kippenmedicatie verkoopt. Dit bedrijfsonderdeel ondersteunt het netwerk van boeren en particulieren met goede medicijnen en advies in het houden van kippen, zodat de dieren gezond blijven en een goede prijs genereren.

Een uitdaging voor het bedrijf blijft veelal de liquiditeitspositie, aangezien onze klanten (de kippenboeren) vaak pas kunnen betalen nadat ze hun kippen hebben verkocht op de markt, terwijl het medicatiebedrijf haar eigen leveranciers veelal direct moet betalen.



Houtbedrijf

Het houtbedrijf zette zijn activiteiten door waarbij ze zich hebben gericht op het vervaardigen van eenvoudigere producten zoals kozijnen, deuren, kasten en stoelen. Er worden een aantal opleidingsplekken geboden aan jongeren.

Wat hebben we gedaan?

Leren ondernemen

Dit jaar zijn de eerste stappen gezet richting een bedrijfstrainingcentrum. Dit initiatief is erop gericht om training voor ondernemers te ontwikkelen en zo steun te geven aan startups in Afghanistan. Onze verwachting is dat de trainingen die ontwikkeld worden ook goed gebruikt kunnen gaan worden voor de ngo's als training richting zelfredzaamheid voor weduwen en wezen. Een klein initiatief om vanuit huis te ondernemen kan hier bijvoorbeeld een grote verandering in brengen.

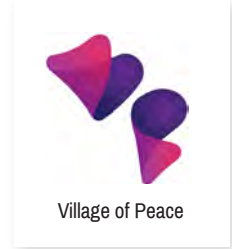


Kippeneieren

In Herat is een sociale onderneming gestart voor de verkoop van kippeneieren. Ook is er in een andere provincie een startup gevormd voor een kippenboerderij, met ondersteuning vanuit het bedrijfstrainingscentrum. Verder zijn er verschillende kleine initiatieven aan huis gestart die een weduwe en haar gezin ondersteunen.

Hoe verder?

Een sociale onderneming biedt werkgelegenheid én draagt bij aan de samenleving door het aanbieden van diensten of producten. Wij zien dat het ondernemen vanuit de vijf kernwaarden een impact heeft op de direct betrokkenen en de omgeving. Daarom blijven we ons inzetten voor de continuïteit van bestaande ondernemingen en voor de opstart van toekomstige sociale ondernemingen.



Training ondernemers

We ontwikkelen een training voor ondernemers die een sociale onderneming willen starten. We vertalen hiervoor bestaande trainingen naar het Farsi/Dari en passen deze aan aan de Afghaanse situatie. Deze training zal ook aansluiten op de HD-training zodat men waardengedreven kan ondernemen.

Kleine sociale ondernemingen voor vrouwen

Sociaal ondernemen op kleinere schaal stimuleert ook de zelfredzaamheid van weduwen en wezen, een belangrijk speerpunt voor onze organisatie. Middels het opzetten van kleine ondernemingsvormen willen we deze zelfredzaamheid aanmoedigen en vooruithelpen. Voorbeelden van dit soort initiatieven zijn bakkerijtjes, kledingproductie, eierenverkoop en dergelijke. Hierbij kunnen de vrouwen praktisch aan de slag en genereren direct inkomen op kleine schaal.

Revolving fund

Het is de bedoeling dat succesvolle initiatieven een bijdrage leveren aan een lokaal te beheren fonds. Uit dit fonds kunnen dan nieuwe sociale ondernemingen worden gestart. Dit fonds brengt de kernwaarde Vrijgevigheid in de praktijk, op een overkoepelend niveau.

4.4 Terugblik zorg

Onder de kernactiviteit Zorg vallen alle activiteiten gericht op duurzame zorg voor weduwen en wezen, zoals food security, community-activiteiten en Engelse les. Sinds 2020 zijn we ook gestart met het verspreiden van voedselpakketten en ready-to-use-therapeutic food (RUTF) om ondervoeding te bestrijden.

Hoe staat het ervoor?

De cijfers over het aantal Afghanen die in ernstige honger leven zijn zorgwekkend; oktober 2023 betreft het 13,1 miljoen mensen die in acute voedselonzekeerheid kennen (volgens IPC - Integrated Food Security Phase Classification). De hoge nood wordt gedreven door klimaatverandering, economische instabiliteit en werkeloosheid. Tot overmaat van ramp vond in oktober een aardbeving plaats in de regio Herat die veel mensen het leven kostte en circa 114.000 mensen op allerlei gebieden in grote nood bracht (medisch, woning, voeding).

Ondervoeding: sluipmoordenaar

Weduwen en wezen vormen een kwetsbare groep in de samenleving. Ondervoeding bij kinderen onder de vijf jaar kan blijvende (hersens)chade veroorzaken. Daarom richten we ons eerst op het bestrijden van ondervoeding bij zwangere vrouwen en kinderen onder de vijf jaar en helpen we vrouwen en kinderen die honger hebben. Vervolgens



bieden we vrouwen trainingen aan om hen perspectief te geven voor een betere toekomst. We willen waar dat mogelijk is meer dan alleen noodhulp bieden.

Volgens het IPC (Integrated Food Security Phase Classification) zijn interventies ter ondersteuning van kwetsbare vrouwen en kinderen een prioriteit, aangezien vrouwen nog steeds buiten de formele arbeidssector worden gehouden. Voor vrouwelijke medewerkers bij ngo's werd in de laatste week van 2022 aangekondigd deze niet meer mochten werken. Dit heeft gedurende 2023 veel veerkracht van zowel de vrouwelijke teamleden als van de ngo's zelf gevraagd. Voor verlening van zorg mogen vrouwen wel werkzaam zijn, zodoende hebben we vrouwelijke staf kunnen omscholen en aannemen voor de projecten waar we ondervoede kinderen en moeders helpen.

Wat hebben we gedaan?

Voedselhulp

In 2023 hebben we voedselhulp geboden aan meer dan 3000 gezinnen in Afghanistan, met prioriteit voor weduwen en wezen. Deze hulp bestond uit voedselpakketten, die in Afghanistan zelf waren samengesteld. Deze directe hulp heeft de gezinnen enorm verlicht.

Ook hebben we een Foodsecurity-partner bereid gevonden twee containers met therapeutische voeding (RUTF) te doneren aan een van onze lokale organisaties. Hiermee hebben we 2100 kinderen tussen de 1-5 jaar gedurende vier maanden geholpen. Alle weduwen of gezinnen die zo betrokken waren, ontvingen diverse trainingen gedurende deze periode om hun omstandigheden te verbeteren. Aan het einde van het jaar arriveerde nog een container. Zo konden we de bestaande groep blijven helpen én nieuwe kinderen selecteren voor hulp richting het nieuwe jaar. In het aardbevingsgebied bij Herat zijn duizend gezinnen geholpen met noodhulp en voedselhulp.

Samenwerking lokaal met Verenigde Naties

In samenwerking met de Verenigde Naties heeft het centrum in Bamyán hulpprojecten uitgevoerd. In juli 2021 is deze locatie door de VN goedgekeurd als implementatiepartner. Zo is in de provincie Ghor is een grootschalig project uitgevoerd om weduwen te trainen in het houden van kippen en om deze vrouwen te helpen een start te maken met het houden van gedoneerde kippen om hun eigen voedselzekerheid te versterken. Om deze projecten uit te voeren zijn er ongeveer 60 mensen tijdelijk aangetrokken. We zijn dankbaar dat het team in staat is om dit van de grond te krijgen.

Pindapasta

Tot april dit jaar liep er een pilotfase voor de lokale productie van pindapasta voor ondervoede kinderen. Tijdens deze pilot verkregen we officiële toestemming voor de inzet van het product en hebben we uiteindelijk 110 ondervoede kinderen kunnen helpen en monitoren. De resultaten vanuit de pilot waren heel positief en dit heeft veel draagvlak gecreëerd voor de voortgang van dit project. Tijdens de reis in mei zijn een aantal locaties bekeken waar we de productie kunnen gaan uitvoeren. Richting het einde van het jaar is alles voorbereid voor de start in 2024, zoals tekeningen voor inrichting op locatie, bedrijfsplan en gesprekken met instanties lokaal voor draagvlak.

Monitoring voedselhulp

We hebben een template ontwikkeld om kinderen die gedurende een langere periode voedselhulp ontvangen, zoals RUTF of pindapasta, te monitoren. In dit template worden indicatoren zoals gewicht, lengte en leeftijd bijgehouden om te beoordelen hoe effectief de hulp voor het specifieke kind is. We spreken met de ouder(s) om te bespreken hoe het gaat en wat eventueel verbeterd kan worden om, waar nodig, maatwerk te bieden. De verzamelde data helpen ons om de kwaliteit van de geboden hulp te evalueren en te verbeteren.



Community's

We bieden hulp aan weduwen en wezen door middel van community's waarbinnen opvang wordt geboden voor wezen bij weduwen. Dit betekent in praktijk dat weduwen betrokken worden in de zorg voor wezen.

De community in Sarpannah functioneert op deze wijze onder toezicht van het team in Bamyān. Dit jaar is er bij gebouwd om in de toekomst meer capaciteit te kunnen creëren. De kinderen gaan naar school en ontvangen extra les in onze locatie. Sarpannah biedt op dit moment opvang aan 6 weduwen en 40 wezen.



Engelse school

De Engelse school heeft in 2023 onderwijs gegeven aan 350 meisjes van 7 tot 12 jaar, en betreft maandelijks ook de moeders om hun te informeren en bekend te maken met hetzelfde onderwijs. De lessen omvatten diverse onderwerpen, uiteraard Engels, maar ook de HD training wordt op het niveau van kinderen aangeboden. Het project bestaat uit vier semesters, waarin Engelse taal en de trainingen HD en Family Life Skills aan de meisjes worden gegeven. Naast de vaste medewerkers is er een groep vrijwilligers vanuit de groep meisjes die vroeger bij project betrokken is geweest. Er zijn ook capaciteitsopbouwprogramma's voor medewerkers, met trainingen door universiteitsprofessoren.

HD Gardening

Met het landbouwprogramma High Diversity Gardening (HDG) helpen we boeren en particulieren (weeskinderen en weduwen) om hun eigen voedsel te produceren. Dit

voedselzekerheidsproject bestrijdt ondervoeding direct en biedt wat extra inkomsten. In de Nutritional-training leren de vrouwen alles over gezonde voeding en hygiëne. Dit project is in maart dit jaar hervat en helpt 200 deelnemers, bestaande uit 100 oudere weeskinderen en 100 boeren. Via de weeskinderen is er de indirecte hulp aan de weduwen.

Hoe verder?

Naast het verstrekken van voedselhulp en training zal onze focus zijn op het starten van sociale projecten ter bevordering van zelfredzaamheid.

Het pindapastaproject willen we opschalen naar 2500 kinderen per jaar. Onze verwachting is dat we hiermee begin 2024 mee van start kunnen gaan. We verwachten hierbij stapsgewijs op te kunnen schalen, rekening houdend dat het opstarten nog de nodige uitdagingen kan geven en tijd nodig heeft.

We zullen het programma om ondervoede kinderen te helpen voortzetten, met de inzet om gedurende het hele jaar 2024 hulp te bieden aan een groep van meer dan drieduizend kinderen. Deze groep kan in samenstelling veranderen wanneer kinderen herstellen en er zo ruimte ontstaat om andere kinderen te helpen.

Het project dat in Herat is voorbereid waarbij we vanuit een kippenboerderij weduwen helpen om inkomen te genereren door de verkoop van eieren zal worden gerealiseerd in 2024. Door het geven van trainingen in verschillende vaardigheden en het aanmoedigen van ondernemerschap, willen we weduwen helpen om zelfredzaam te worden. Hiervoor worden verschillende initiatieven gestart.



4.5 Onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid in Afghanistan

In de afgelopen jaren heeft onze organisatie de noodzaak erkend van meer tastbaar empirisch bewijs om onze aanpak, en daarmee impact te ondersteunen. Hoewel kwalitatieve gegevens ons aanzienlijke invloed tonen, benadrukken belanghebbenden het ontbreken van kwantitatieve gegevens, vooral bij het monitoren van gezondheidsindicatoren. Om aan deze behoefte aan uitgebreidere feedback te voldoen, moest onze impact meer meetbaar worden, wat zowel professionalisering als een meer wetenschappelijke aanpak van onze projecten vereist. Als reactie hierop zijn we gestart met de oprichting van SEEDS Afghanistan (reSEarch institutE for food Security Afghanistan).

Doel

Het primaire doel van SEEDS is het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek naar voedselzekerheid/-onveiligheid in Afghanistan. Het instituut zal praktische tools, resultaten en duurzame oplossingen produceren die direct toepasbaar zijn voor lokale gemeenschappen. SEEDS is een onafhankelijk onderzoeksinstituut, om bevestigend onderzoek te vermijden, onderzoekers de nodige autonomie te geven en de veiligheid van onze lokale partners te waarborgen. Village of Peace zal vervolgens een lokale uitvoeringspartner worden voor SEEDS.

Aanpak

Onze aanpak is tweeledig: lokale betrokkenheid en wetenschappelijk onderzoek. Beide aspecten zijn cruciaal bij het ontwikkelen en uitvoeren van onze projecten. Lokale input geeft richting aan onze projecten, terwijl wetenschappelijk onderzoek oplossingen,





inzichten en begrip biedt voor actuele voedselzekerheidsuitdagingen waarmee onze lokale partners worden geconfronteerd.

Open source

Onze toewijding aan open-source praktijken omvat het delen van documenten en informatie op aanvraag, met mogelijke inzet van online toepassingen in de toekomst. We hebben positieve reacties ontvangen van verschillende onderzoekers van verschillende universiteiten die interesse hebben getoond in onze initiatieven.

Lopende onderzoeken

Momenteel zijn we actief betrokken bij verschillende onderzoeks- en stageprojecten, gericht op weduwen en wezen, de meest kwetsbare groepen in Afghanistan:

- Beleid en protocolnormen voor voedselproductie in Afghanistan (Universiteit Utrecht)
- Mobiliteits- en levensonderhoudsstrategieën voor vrouwen onder de Taliban (Universiteit Utrecht)
- Voedingsalgoritmen (Universiteit Utrecht)
- Monitoring-, evaluatie- en analysestrategie voor HD Gardening (Wageningen Universiteit en Research)
- Duurzaam organisatiemanagement (Erasmus Universiteit Rotterdam)

Vanuit universiteiten zijn er gedurende het jaar tien studenten betrokken geweest voor onderzoek of stage. Daarnaast is er vanuit Wageningen Universiteit en Research in samenwerking met de Wetenschapswinkel een gesponsord onderzoekstraject gestart met een waarde van circa 35.000 euro.

4.6 Monitoring en evaluatie

Goede monitoring en evaluatie van onze activiteiten in Afghanistan is van groot belang. Zeker omdat we als Nederlands kantoor op (fysieke) afstand staan van de uitvoering. Daarom besteden we veel tijd en energie aan de begeleiding en coaching van de lokale partners en zijn we nauw betrokken bij de activiteiten. We hebben regelmatig persoonlijk contact met de ngo-managers en ondernemers om de voortgang te evalueren en de groei en ontwikkeling zo veel mogelijk te stimuleren.

Sinds 2020 werken we samen met een Afghaans accountantsbedrijf voor de financiële monitoring. Ook dit jaar hebben we daarvan de toegevoegde waarde ervaren. Dankzij deze partner hebben we in 2023 het vorige boekjaar voor de Afghaanse lokale ngo's en de internationale ngo goed kunnen afronden. Daarbij kennen de lokale accountants de bestaande wetgeving door en door en helpen ze mee in de financiële training van onze ngo-managers en medewerkers.

Voor de projecten wordt er naast veelvuldig contact door de verschillende centra gerapporteerd over de activiteiten en in samenwerking met de Afghaanse accountant op bestedingen die plaatsvinden. Ook vindt er door de lokale ngo's rapportage door hun plaats aan de Afghaanse overheid. Door gebruik van standaard templates spreken we met elkaar over de doelen en resultaten, zo kan voortgang geëvalueerd worden en waar nodig aanpassingen worden doorgevoerd. Onze reizen naar Afghanistan gebruiken we als gelegenheid om te monitoren en te evalueren; minimaal 1 keer per jaar.



5. Financiële positie

5.1 Liquiditeitspositie

De liquide middelen ultimo 2023 zijn circa € 66.000 toegenomen ten opzichte van het voorafgaande jaar. Dit is voor het grootste deel het gevolg van toename van de bestemmingsreserves en -fondsen voor projecten in 2024.

5.2 Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve is in het huidige boekjaar toegenomen van € 57.703 naar € 73.720 ultimo 2023. Het gewenste niveau van de continuïteitsreserve volgens het genoemde beleid in paragraaf 4.2, is volgens de begroting van 2023 te berekenen op € 78.000. We achten het huidige niveau van de continuïteitsreserve desalniettemin voldoende.

5.3 Besteding aan de doelstellingen

Het bestede bedrag aan de doelstellingen was in 2023 € 584.000. Dit bedrag is € 210.000 hoger dan het voorafgaande jaar. De toename komt met name door meer activiteit op het gebied van voedselhulp, waarbij er extra hulp is verleend in het aardbevingsgebied bij Herat. Daarnaast is er meer besteed aan het voedselzekerheidsproject en aan sociaal ondernemen.

Samenwerkingspartners uit de Verenigde Staten hebben bovendien rechtstreeks ondersteuning kunnen bieden door hulpvoedingspakketten (RUTF) ter plaatse te leveren. Uitvoering van de verspreiding van de voedselhulppakketten heeft plaatsgevonden via onze teams. Deze rechtstreekse hulp valt echter niet in het kader van dit jaarverslag (zie ook paragraaf 4.4).

5.4 Verschil met de begroting voor 2023

In de begroting voor 2023 was de besteding voor doelstellingen gepland op € 480.000. Er zijn vooral extra bestedingen gedaan voor voedselhulp (€ 100.000), waarvan het grootste deel voor hulp in het aardbevingsgebied. Per saldo is er voor € 584.000 uitgegeven aan doelstellingen (€ 100.000 meer).

5.5 Kengetallen

In de begroting voor 2023 waren de volgende kengetallen begroot:
 besteed aan doelstellingen (t.o.v. totale kosten): 82,7%, wervingskosten: 6,0% en kosten van beheer en administratie: 6,5 %.

De gerealiseerde percentages zijn als volgt uitgevallen:
 besteed aan doelstellingen: 82,1%, wervingskosten: 7,6% en kosten van beheer en administratie: 10,3%.

Bestedingspercentages

	2023	2022
Totaal bestedingen aan de doelstelling	€ 583.774	€ 374.071
Totaal baten	€ 779.922	€ 420.680
Totaal van de bestedingen uitgedrukt in een percentage van het totaal van de baten	74,85%	88,92%
Percentage kosten fondsenwerving		
Salariskosten	€ 28.354	€ 18.752
Inhuur managementskosten pr medewerker	€ 2.557	€ 1.089
Fondsenwerver	€ 3.775	€ 5.506
Fondsenwerving online	€ 18.492	€ 16.404
Overige kosten	€ 581	€ -
Totaal bestedingen fondsenwerving t.o.v. voorgaand boekjaar	€ 53.759	€ 41.751
Totale baten	€ 779.922	€ 420.680
Kosten van fondswerving uitgedrukt in een percentage van de totale baten	6,9%	9,9%

6. Risicoparagraaf

6.1 Afghanistan onder het huidige regime

De levensomstandigheden voor de Afghaanse bevolking zijn nog steeds risicovol: twee derde van de bevolking heeft nog steeds humanitaire hulp nodig en de voedselonzekerheid is voor velen dagelijks een gegeven. Een deel van onze werkzaamheden leek te gaan stagneren na het ingevoerde verbod dat vrouwen niet meer mochten werken voor ngo's. Door hier creatief op in te spelen hebben we dit risico grotendeels weten weg te werken.

Ondanks dat het geweld sterk is afgenomen moeten we helaas wel constateren dat de vrijheid van handelen, werken en reizen, met name voor de Afghanen zelf, verder onder druk is gekomen.

6.2 Veiligheidsmaatregelen Afghanistan

Onze faciliteiten en lopende projecten functioneren nog steeds naar tevredenheid, met instemming van het huidige regime. Met name de voedselhulpprogramma's en zelfredzaamheidprogramma's zijn in afstemming met vertegenwoordigers van het huidige regime, andere aanwezige ngo's en onze lokale ngo's voor de regionale verdeling van hulp die wordt aangeboden.

6.3 Procedures en training

Dit jaar, eind april, is er voor het eerst sinds de overname door de Taliban weer naar Afghanistan gereisd. De bestemming was Mazar. Vooraf zijn relevante veiligheids- en reisdocumenten bijgewerkt inclusief het updaten van het risico en evaluatie schema. De twee teamleden die afgereisd zijn hebben hierover vooraf een opfrustraining ontvangen. Onze strategie zal erop gericht blijven om vooralsnog het reizen naar Afghanistan tot een minimum te beperken.

6.4 Financiële risico's

De huidige situatie in Afghanistan brengt voor ons als organisatie een aantal financiële risico's met zich mee. We zien momenteel dat hoewel de bancaire situatie in het land verbeterd is t.o.v. de voorgaande jaren, het overmaken van financiën naar onze Afghaanse organisaties/projecten toch gevaarlijk kan gaan met vertragingen. Tevens is



Village of Peace

er een risico op inflatie binnen Afghanistan en op wisselkoersschommelingen van de Afghani. De impact hiervan kan zijn dat lokaal projecten beperkt worden in hun uitvoer. Een ander mogelijk risico is dat er onvoldoende donaties worden ontvangen, wat kan betekenen we een project zouden moeten aanpassen of deze (tijdelijk) stop zouden moeten zetten. Vanuit onze organisatie streven we naar diversiteit van eenmalige en structurele projecten om dit risico te ondervangen.

6.5 Naleving sanctiewetgeving

We zijn op de hoogte van de sanctiewetgeving met betrekking tot Afghanistan. Onze donaties gaan alleen naar de ons bekende ngo's, bedrijven en/of personen; deze staan niet op sanctielijsten.



7. Strategische doelen

7.1 Terugblik strategische doelen

In het jaarverslag van 2022 stelden we ons vijf doelen voor 2023. In deze paragraaf blikken we hierop terug en evalueren we deze doelen.

1. Ontwikkelen voedselzekerheidsprogramma's en onderzoeksinstituut

Onze voedselzekerheidsprogramma's hebben wederom snel gereageerd op de dringende behoeften van de Afghanen, zoals te lezen in hoofdstuk 4. Tegelijkertijd hebben we het afgelopen jaar niet alleen noodhulp verleend maar ook stappen gezet om de zelfredzaamheid van weduwen en wezen te versterken. Dankzij de uitgevoerde onderzoeken hebben we waardevolle inzichten verworven, wat heeft geleid tot aanpassingen in onze trainingen en programma's. Deze aanpassingen zijn ontworpen om de zelfredzaamheid van deelnemers te vergroten.

2. Afghaans leiderschap versterken

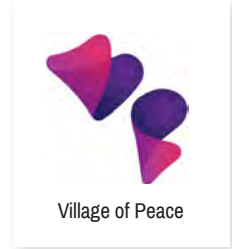
Een reis vanuit ons Nederlandse team heeft niet alleen bijgedragen aan de aanmoediging van lokale teams, maar ook aan een dieper begrip van de huidige omstandigheden. We hebben waardevolle veranderingen en versterkingen gezien binnen de bestaande teams. De harmonie tussen voormalige en nieuwe leiders is opmerkelijk, wat de ontwikkeling van onze projecten ten goede komt. Met de aanstelling van twee accountmanagers die lokaal ondersteuning bieden vanuit dezelfde waarden, zien we mogelijkheden voor verdere ontwikkeling en ondersteuning in verschillende regio's.

3. Structuur internationale organisatie Village of Peace

Ons onderzoek naar de internationale structuur van Village of Peace heeft geleid tot een weloverwogen besluit om de formele structuur niet te wijzigen. Samenwerking met Afghanen die zich nu elders bevinden, blijft van onschatbare waarde voor de verdere ontwikkeling op lokaal niveau. De betrokkenheid van deze sleutelfiguren draagt bij aan de versterking van onze missie, zonder de noodzaak om de formele structuur aan te passen.

4. Ontwikkeling en vertaling van trainingsmaterialen

We hebben met succes bestaand trainingsmateriaal vertaald naar het Pashtun en richten ons komend jaar op de verdere ontwikkeling van een ondernemerstraining. De oprichting van een business consulting bedrijf, ondersteund door onze accountmanagers, biedt praktische ondersteuning aan ondernemers. Daarnaast hebben we specifieke initiatieven voor weduwen ontwikkeld om vanuit huis



werkzaamheden te verrichten. Dankzij het dit jaar uitgevoerde onderzoek vanuit Wageningen University & Research kunnen we onze bestaande trainingen over voeding en hygiëne verbeteren.

5. Integratie projectmonitoring en communicatie/fondsenwerving

Ons streven naar een betere integratie tussen projectmonitoring en communicatie heeft zijn vruchten afgeworpen. Zowel het projectontwikkelingsproces als onze communicatie en fondsenwerving zijn verder geprofessionaliseerd. Dit heeft geresulteerd in meer gestructureerde rapportage en effectievere communicatie met betrokkenen.

7.2 Strategische doelen voor 2024

Voor 2024 hebben we vijf strategische doelen opgesteld. Deze worden in deze paragraaf beschreven.

1. Ontwikkelen van ondernemerstraining

Komend jaar willen we de ondernemerstraining ontwikkelen. Deze training, vertaald vanuit het Engels, wordt dit jaar voor het eerst aan een groep deelnemers gegeven. We streven ernaar om vanuit deze training kleine startups te realiseren. Ons team zal zich verder vormen om de training te geven en deze gedurende het jaar deze aan te passen en te verbeteren naar de specifieke behoeften en omstandigheden in Afghanistan. Hierdoor hopen we de ondernemersgeest te stimuleren en de deelnemers de vaardigheden te geven die nodig zijn om succesvolle ondernemingen op te zetten.

2. Trainen Afghaanse teams

Een ander cruciaal doel voor 2024 is het trainen van onze Afghaanse teams. De veranderingen in de samenstelling van teams in voorgaande jaren hebben geleid tot een vraag naar specifieke aandacht voor teamtraining. Ondanks interne overdrachten van bestaande trainingen, streven we ernaar de cultuur en waarden sterk te behouden binnen de teams. Een opfriscursus voor de HD- en FLS-training voor medewerkers in de teams zal niet alleen hun vaardigheden verbeteren maar ook de onderlinge eenheid en samenwerking versterken.

3. Locaties in Afghanistan versterken en uitbreiden

We zullen ons in 2024 richten op het versterken van bestaande locaties in Afghanistan, zoals ook benadrukt in de alinea hierboven. Tegelijkertijd streven we ernaar om op meerdere nieuwe locaties kleine projecten te realiseren, zodat we onze impact kunnen uitbreiden naar meer provincies en plaatsen. Deze uitbreiding stelt ons in staat om te investeren in lokale gemeenschappen en bij te dragen aan een duurzame toekomst in diverse regio's. De rol van de accountmanagers is hierin cruciaal.



4. Capaciteit versterking Village of Peace Nederland

Om de groeiende activiteiten in Afghanistan te ondersteunen, richten we ons op het versterken van de capaciteit van Village of Peace in Nederland. We kijken uit naar de versterking van ons team door zowel werknemers als vrijwilligers. We zien momenteel de behoefte om te groeien ter ondersteuning van de programma's, communicatie en fondsenwerving. Verdere uitbreiding stelt ons in staat om onze ondersteuning aan de Afghaanse activiteiten te optimaliseren en verdere groei te kunnen dragen.

5. Programma ontwikkeling voedselzekerheid

In 2024 zullen we de resultaten van de verschillende onderzoeken die in 2023 zijn uitgevoerd, implementeren in onze programma's voor voedselzekerheid. Dit betekent dat we de inhoud van onze programma's zullen verbeteren en tegelijkertijd zullen werken aan een groter bereik om onze impact te vergroten. We streven ernaar om meer weduwen en wezen te helpen, zowel op de korte als de lange termijn. Door continue evaluatie en aanpassing willen we duurzame oplossingen bieden en de veerkracht van de doelgroep vergroten. Hiervoor zullen we samenwerken met het onderzoeksinstituut SEEDS Afghanistan.

7.3 Meerjarenplan 2022-2024

Het meerjarenplan dat we hier omschrijven is vastgesteld in 2022. Deze plannen vormen de basis voor de hernieuwde strategie zoals deze in deze paragraaf wordt omschreven. Hierbij richten we ons op voedselzekerheid (food security) waarbij we inzetten op een stuk zorg waar basisbehoeften nodig zijn en vandaaruit verder bouwen richting zelfredzaamheid door training en begeleiding.

De komende jaren bevinden we ons als organisatie in een transitie: we zullen de huidige organisatiestructuur moeten aanpassen aan de continu veranderende situatie in Afghanistan. Er blijft onzekerheid over de koers die het nieuwe regime gaat varen en welke vorm van internationale hulp mogelijk is. We zullen dus flexibel en zo snel mogelijk moeten inspelen op de continu veranderende omgeving. Het onstabiele, onveilige klimaat waarin Afghanistan zich nu bevindt én onze versterkte focus op voedselzekerheid vraagt om een koerswijziging in onze organisatie(structuur), w. Waarbij we sterker inzetten op het eigenaarschap voor betrokkenen ter plaatse om zo zich zelfstandig te kunnen ontwikkelen. Dit willen we bereiken door (a) het aanstellen van accountmanagers en (b) strengere criteria voor (toekomstige) projecteigenaren. Dit doen we om:

- meer veiligheid te creëren voor onze Afghaanse partners
- het eigenaarschap sterker te laten ontwikkelen
- het ondernemerschap sterker te promoten
- meer proces georiënteerd te gaan werken (door afspraken, verwachtingen en

resultaten nog duidelijker vast te leggen)

- gelden efficiënter in te zetten
- flexibel te zijn als organisatie in een continu veranderend land

Tussen de organisatie en projecten in zullen we accountmanagers aanstellen. Zij fungeren als brug tussen het Nederlandse kantoor en de projecten. Het aanstellen van accountmanagers vereist meer zelfstandigheid en ondernemerschap van (toekomstige) projecteigenaren. De komst van de accountmanagers is een goede aanleiding om het proces van projectaanvraag tot realisatie duidelijk vast te leggen.

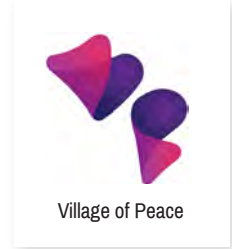
7.4 Beoogd resultaat 2022-2024

De komende jaren hopen we de volgende resultaten te bereiken:

- Vijf vaste accountmanagers (voor elke regio één: Kabul, Mazar-e Sharif, Bamyan, Herat en Kandahar) aanstellen die volledig zijn opgeleid als ambassadeurs van Village of Peace.
- Nieuwe projecten en sociale ondernemingen opstarten. We beogen dat iedere accountmanager tenminste betrokken is bij drie projecten/ondernemingen. Nieuwe initiatieven zullen starten met kleine budgetten om na evaluatie na één jaar hierop bij te kunnen sturen.
- De fondsenwerving geeft ondersteuning voor de structureel lopende kosten en biedt dekking voor de aangegane projecten. We beogen over drie jaar de structurele (maandelijkse) ondersteuning te verhogen, door middel van bijdragen vanuit institutionele partners activiteiten te kunnen continueren en op projectbasis nieuwe projectinitiatieven op te starten.
- Een revolving fund in Afghanistan inzetten: een fonds waaruit budget voor sociale ondernemingen wordt toegekend in de vorm van een lening. Aflossing op deze leningen kan worden ingezet voor nieuwe projecten/ondernemingen.
- Duidelijkheid verkrijgen rondom de mogelijkheid van een internationaal onderzoeksinstituut voor voedselzekerheid te initiëren.
- Gedurende komend jaar zullen we terugblikken op het huidige meerjarenplan en dit evalueren om opvolgend een nieuw meerjarenplan te ontwikkelen voor de periode van 2025-2027.

7.5 Toelichting op de begroting – projecten en ondernemingen

De onderstaande projecten/ondernemingen lopen al of zullen het komende jaar van start gaan. Per project belichten we kort het meerjarenplan. De bedragen die worden genoemd, vormen daarbij de toelichting op de begroting. Daarnaast hebben we onze



centra van waaruit we onze activiteiten ondersteunen en ontwikkelen, die de basis vormen voor trainingen die binnen de projecten en ondernemingen geïntegreerd worden.

Soorten projecten

- Sociaal project: een project zonder verdienmodel: het sociale doel staat centraal.
- Sociale onderneming: een onderneming die wordt opgestart met een lening/donatie van Village of Peace. Onze inzet is dat na de eerste opstartjaren de sociale onderneming deze lening afbetaald aan een fonds, dat wordt gebruikt om nieuwe ondernemingen op te starten. Ook draagt de onderneming een percentage van de winst af aan Village of Peace Afghanistan. Dit geld komt ten goede aan het werk van de ngo. Al het geld blijft dus in Afghanistan.

Sociale ondernemingen

Pindapasta

We zijn in 2022 gestart met lokale productie van pindapasta voor ernstig ondervoede kinderen. Deze pilot liep door tot april 2023 en was succesvol door het herstel wat zichtbaar was bij de kinderen. Na afloop van de pilot zijn we aan de voorbereiding gestart voor verdere productie. Tijdens de reis in mei zijn enkele potentiële locaties bezocht. Gedurende de laatste drie maanden van 2023 is er gewerkt aan bedrijfsregistratie en hoe de gekozen locatie ingericht kan gaan worden. Onze verwachting is gedurende 2024 de fabriek verder op te kunnen zetten en te starten met productie

Toelichting begroting 2024- 80.000 euro

Verkoop kippeneieren

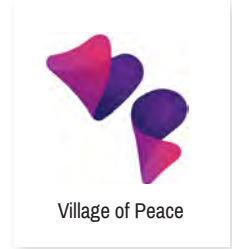
Er is een nieuw plan ontwikkeld om door het opzetten van een bedrijf voor verkoop van kippeneieren weduwen te ondersteunen in hun inkomen zodat ze richting zelfredzaamheid kunnen gaan. De eerste stap zal zijn de opzet van een centrale boerderij waar legkippen gehouden worden en waar training plaatsvindt. Weduwen kunnen vervolgens thuis ook legkippen houden en de eieren via het bedrijf verkopen. In 2023 is het stuk land aangeschaft en gestart met de bouw van de boerderij. Gedurende 2024 zal deze in productie worden genomen en weduwen aan huis zullen eveneens starten met het houden van legkippen.

Toelichting begroting 2024 - 15.000 euro

Adviesbureau Ondernemen

In 2023 zijn we gestart met een onderneming als adviesbureau om ondernemers te trainen en te helpen met de opstart van een kleine onderneming. We verwachten in samenwerking met dit adviesbureau een aantal nieuwe startups te kunnen realiseren.

Toelichting begroting 2024 - 62.500 euro



Zorg/ Sociale projecten

Food security

Doel van al onze food security-projecten is om op holistische wijze, met eenvoudige middelen op lokaal niveau, ondervoeding bij Afghaanse kinderen te bestrijden.

Voedselhulp

Vanuit onze centra willen we ook dit jaar voedselhulp geven aan de zwaksten van de samenleving. Met name weduwen en wezen willen we hiermee helpen en ondervoeding bestrijden. Dankzij donateurs en partners kunnen we hier in 2024 mee verder gaan. We verwachten in 2024 de eigen lokaal gemaakte pindapasta in te zetten en tevens weer voedselcontainers te kunnen importeren.

Toelichting begroting 2024 – 133.000 euro

High Diversity Garden & Proeftuin

Met High Diversity Gardening (HDG) leren boeren en weduwen groenten te verbouwen voor eigen gebruik en extra inkomen. Daarbij maken we gebruik van nieuwe gewassen en nieuwe landbouwmethodes. Deze methodes en plannen op het gebied van food security testen we in de Proeftuin. De Proeftuin en High Diversity Gardening zijn beide een sociaal project. De verwachte kosten zijn 77.000 euro. Er zal voor 50.000 euro aan directe steun vanuit een andere organisatie zijn aan de lokale ngo voor dit project.

Toelichting begroting 2024 – 27.000 euro

Overige projecten

Training

Een belangrijk onderdeel van het werk van Village of Peace wat terugkomt bij iedere activiteit is het aanbieden van trainingen. Zodoende zal de inzet van de centra hierop gericht zijn om dit te faciliteren en verder te ontwikkelen.

Toelichting begroting 2024 – 107.000 euro

Community's – hulp weduwen en wezen

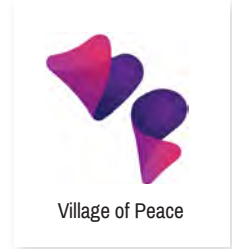
In 2024 zullen we doorgaan met de community in Bamyan. Naast deze community wordt er een hulpbehoevende groep weduwen en wezen ondersteund die op zichzelf wonen. Een community is een tijdelijke opvang waarin we de hulp in te richten om weduwen en weeskinderen te begeleiden naar zelfstandigheid; ook dit is een vorm van food security.

Toelichting begroting 2024 – 85.000 euro

Engelse les

In 2024 krijgen de Engelse lessen voor studenten uit achterstandswijk een vervolg. Hierdoor leren 300 jonge vrouwen wekelijks Engels. Dit is een sociaal project gericht op persoonlijke ontwikkeling.

Toelichting begroting 2024 – 37.000 euro



7.6 Ondertekening bestuursverslag

.....

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 15 januari 2024

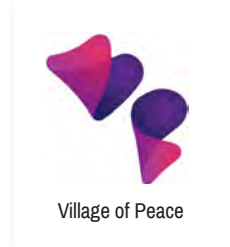


Deel II

Jaarrekening 2023

Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarsverslag 2023





8.1 Balans per 31 december 2023

ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
Materiële vaste activa	€ -	€ 963
Vorderingen en overlopende activa	€ 8.780	€ 16
Liquide middelen	€ 196.605	€ 130.526
	<u>€ 205.385</u>	<u>€ 130.542</u>
	€ 205.385	€ 131.505
PASSIVA	31-12-2023	31-12-2022
Continuïteitsreserve	€ 73.720	€ 57.703
Bestemmingsreserve	€ 120.690	€ 66.347
	<u>€ 194.410</u>	<u>€ 124.050</u>
Kortlopende schulden		
Overige schulden en overlopende passiva	€ 10.975	€ 7.455
	<u>€ 10.975</u>	<u>€ 7.455</u>
	€ 205.385	€ 131.505

8.2 Staat van baten en lasten t.o.v. de begroting 2023 en realisatie 2022

BATEN	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
Baten van particulieren	€ 114.006	€ 158.000	€ 122.860
Baten van bedrijfsleven	€ 33.450	€ 24.000	€ 19.010
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 632.465	€ 357.500	€ 278.810
	€ 779.922	€ 539.500	€ 420.680
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -	€ -
Overige baten	-	-	-
	€ -	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 779.922	€ 539.500	€ 420.680
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Projecten Afghanistan	€ 583.774	€ 480.190	€ 374.071
	€ 583.774	€ 480.190	€ 374.071
Wervingskosten	€ 53.759	€ 50.544	€ 41.750
Kosten beheer en administratie	€ 73.471	€ 54.898	€ 38.132
SOM VAN DE LASTEN	€ 711.004	€ 585.632	€ 453.953
Saldo voor financiële baten en lasten	€ 68.917	€ -46.132	€ -33.273
Saldo financiële baten en lasten	€ 1.443	€ 20	€ 2
Saldo na financiële baten en lasten	€ 70.360	€ -46.112	€ -33.271
Bestemming saldo van baten en lasten			
Toevoeging/onttrekking aan			
continuïteitsreserve	€ 16.017	€ 3.235	€ -11.402
bestemmingsreserve	€ 54.343	€ -49.347	€ -21.869
	€ 70.360	€ -46.112	€ -33.271

8.3 Toelichting

1. Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van de 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Het doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de fondsen bijeengebracht zijn. Waar nodig zijn ten behoeve van vergelijkbaarheid van de cijfers van 2022 opnieuw gerubriceerd c.q. aangepast. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs. Investeringsactiva boven de € 1000 worden geactiveerd.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Subsidieverplichtingen zijn opgenomen op basis van een besluit ter zake, welke schriftelijk is kenbaar gemaakt aan de ontvanger van de subsidie.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel. Fondsen betreffen gelden die besteed worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa. Zie paragraaf 8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen voor het verloopoverzicht van reserves en fondsen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden opgenomen als het waarschijnlijk of vaststaand is dat een verplichting zich gaat voordoen waarvan de omvang of het tijdstip van ontstaan niet bekend is.

2. Grondslagen van resultaatbepaling

Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -lasten.

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

Kostentoe rekening

De kosten worden toegerekend aan kostendragers op basis van daadwerkelijk bestede tijd.

8.4 Specificatie/toelichting op de balans per 31 december 2023

ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
<i>Materiele vaste activa</i>		
Aanschafwaarde per 1 januari	€ 5.665	€ 5.665
Investeringsboekjaar	€ -	€ -
Aanschafwaarde per 31 december	€ 5.665	€ 5.665
Cumulatieve afschrijvingen tm 1 januari	€ 4.702	€ 3.569
Afschrijvingen boekjaar	€ 963	€ 1.133
	€ 5.665	€ 4.702
Boekwaarde per 31 december	€ -	€ 963
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Overlopende activa	€ 8.780	€ 16
Overlopende giften	€ -	€ -
	€ 8.780	€ 16
<i>Liquide middelen</i>		
ABN-AMRO Bestuursrekening	€ 17.070	€ 20.375
ABN-AMRO Spaarrekening	€ 70.591	€ 30.591
ABN-AMRO Businessrekening	€ 254	€ 322
ING rekening	€ 3.626	€ 19.238
ING Spaarrekening	€ 103.678	€ 59.999
Kas	€ 1.385	-
	€ 196.605	€ 130.526
Totaal	€ 205.385	€ 131.505

* De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

PASSIVA	31-12-2023	31-12-2022
<i>Continuïteitsreserve</i>		
Deze reserve wordt gevormd ter dekking van onverwacht optredende verliezen als gevolg van risico's op korte termijn en mede als buffer ter zekerheidsstelling dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De gewenste omvang van deze reserve is een bedrag ter grootte van drie maanden loonkosten Nederlands personeel en voor twee maanden de kosten van de Afghaanse staf, en tezamen met drie maanden kosten van de Afghaanse communities. De continuïteitsreserve is vrijwel gelijk aan de gewenste reserve.		
Stand 1 januari	€ 57.703	€ 69.105
Toevoeging aan cq onttrekking uit resultaatbestemming	€ 16.017	€ -11.402
Stand 31 december	€ 73.720	€ 57.703
<i>Bestemmingsreserves</i>		
Stand 1 januari	€ 66.347	€ 88.216
Toevoeging uit resultaatbestemming	€ 54.343	€ -21.869
Stand ultimo	€ 120.690	€ 66.347
<i>Kortlopende schulden</i>		
Vakantiegeld verplichting	€ 3.250	€ 2.328
Vakantiegeld verplichting/opslag soc.lasten	€ 650	€ 465
Overlopende passiva	€ 2.960	€ 1.010
Accountants- en administratiekosten	€ 4.114	€ 3.651
	€ 10.975	€ 7.455
Totaal	€ 205.385	€ 131.505

8.5 Staat van baten en lasten over 2023 t.o.v. begroting 2024

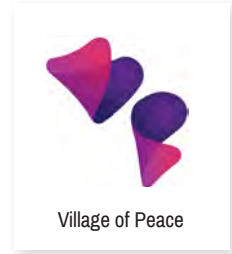
BATEN	Realisatie 2023	Begroting 2024
Baten van particulieren	€ 114.006	€ 131.250
Baten van bedrijfsleven	€ 33.450	€ 35.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 632.465	€ 618.500
	€ 779.922	€ 784.750
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	€ -	€ -
Overige baten	-	-
	€ -	€ -
SOM VAN DE BATEN	€ 779.922	€ 784.750
LASTEN		
Besteed aan doelstellingen		
Projecten Afghanistan	€ 583.774	€ 695.120
	€ 583.774	€ 695.120
Wervingskosten	€ 53.759	€ 55.750
Kosten beheer en administratie	€ 73.471	€ 89.195
SOM VAN DE LASTEN	€ 711.004	€ 840.066
Saldo voor financiële baten en lasten	€ 68.917	€ -55.316
Saldo financiële baten en lasten	€ 1.443	€ 2.500
Saldo na financiële baten en lasten	€ 70.360	€ -52.816
Bestemming saldo van baten en lasten		
Toevoeging/onttrekking aan continuïteitsreserve	€ 16.017	€ 17.184
bestemmingsreserve	€ 54.343	€ -70.000
	€ 70.360	€ -52.816

8.6 Lastenverdeelstaat

	Besteed aan doelstelling	Wervings- kosten	Kosten Beheer en Algemeen	Totaal
Bijdrage projecten	€ 550.268	€ -	€ -	€ 550.268
Personeelskosten	€ 33.506	€ 34.686	€ 45.872	€ 114.064
Huisvesting	€ -	€ -	€ -	€ -
Kantoorkosten	€ -	€ -	€ 1.269	€ 1.269
Algemene Kosten	€ -	€ 19.073	€ 26.331	€ 45.404
	€ 583.774	€ 53.759	€ 73.471	€ 711.004
		2023	2022	2021
Personeelskosten vaste medewerkers		€ 101.827	€ 63.304	€ 48.815
Kosten vrijwilligers		€ 3.847	€ 3.587	€ 2.723
Vaste inhuur		€ 8.890	€ 22.883	€ 14.622
		€ 114.564	€ 89.774	€ 66.160
Salariskosten		€ 80.682	€ 51.823	€ 40.883
Sociale lasten		€ 15.269	€ 9.350	€ 7.301
Overige personeelskosten en inhuur		€ 18.613	€ 28.601	€ 17.976
		€ 114.564	€ 89.774	€ 66.160
		2023	2022	2021
Salaris directie				
Laurens Lagerwerf CEO				
Salaris		€ 49.560	€ 45.858	€ 40.883
FTE		0,70	0,60	0,65
		2023	2022	2021
Aantal FTE (gemiddeld)				
aantal medewerkers incl zzp-ers (gemiddeld)		4,33	4,69	3,00
aantal FTE's medewerkers (gemiddeld)		1,55	1,25	0,86
Percentage sociale lasten		18,92%	18,04%	17,86%
loonkosten per medewerker	€	26.458	€ 19.142	€ 22.053
medewerkerskosten per FTE	€	73.912	€ 71.819	€ 76.930

8.7 Specificatie mutatie bestemmingsreserves en -fondsen

	Overlopend 31-12-2022	Baten 2023	Lasten 2023	Overlopend 31-12-2023
Ontwikkel doelen	€ 18.385	€ 30.621	€ 34.006	€ 15.000
Ontwikkel LSDT	€ -	€ 22.384	€ 22.384	€ -
Ontwikkel Business	€ -	46788	€ 36.788	€ 10.000
Noodfonds	€ 10.000	€ 6.329	€ 11.329	€ 5.000
Care	€ 29.322	€ 85.047	€ 114.369	€ -
NGO Int	€ -	€ 34.678	€ 34.678	€ -
Bamyan	€ -	€ 42.662	€ 42.662	€ -
Mazar	€ -	€ 188.387	€ 188.387	€ -
Herat	€ -	€ 57.331	€ 40.831	€ 16.500
Kandahar	€ -	€ 19.366	€ 19.366	€ -
Sociale ondernemingen	€ -	€ 104.525	€ 38.975	€ 65.550
HSLC	€ 8.640	€ -	€ -	€ 8.640
	€ 66.347	€ 638.118	€ 583.775	€ 120.690



9. Ondertekening jaarverslag

.....

Namens de Raad van Toezicht van Village of Peace,
P. van de Weetering
Haarlem, 15 januari 2024

.....

Namens bestuur en de directie van Stichting Village of Peace,
L. A. Lagerwerf (CEO)
Haarlem, 15 januari 2024



Deel III

Verslag accountant

Scan of klik op
de code voor
het digitale
jaarsverslag 2023



BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Village of Peace

Onze conclusie

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Village of Peace te Haarlem beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Village of Peace per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Village of Peace zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Verantwoordelijkheid van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- Het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.
- Het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses.
- Het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie.
- Het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening.
- Het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie.
- Het evalueren van de verkregen assurance-informatie.
- Het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur gemaakte schattingen redelijk lijken.
- Het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Was getekend te Sliedrecht, 5 februari 2024.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA



Villageofpeace.org
Eksterlaan 1 | 2026 XA Haarlem
info@villageofpeace.org
Bank NL85 ABNA 0547 3815 73
RSIN 854445328
KvK 61685739



Village of Peace